ALSJEBLIEFT!
SOLLICITATIECOACHING TEAMSAMENWERKING PERSOONLIJKE GROEI

DISC

DISC is een persoonlijkheidsanalyse en geeft inzicht in gedrag en communicatie. DISC is gebaseerd op de theorie van psycholoog William Marston en beschrijft de gedragkenmerken en gedragsvoorkeuren van een persoon in een bepaalde omgeving. De DISC-profielen helpen je, op praktische wijze, om jezelf en anderen beter te begrijpen.

Disc voor persoonlijk inzicht
Op individueel niveau geeft DISC inzicht wanneer je bijvoorbeeld competenties wilt ontwikkelen, tegen knelpunten aanloopt, als input om je verdere loopbaan uit te stippelen of op zoek bent naar een baan die bij je past.

Disc voor een team of organisatie
DISC kan voor verschillende doeleinden worden ingezet, bijvoorbeeld om binnen een team kwaliteiten inzichtelijk te maken, problemen in communicatie te analyseren en op te lossen, het geven van feedback te bevorderen. Het teamfunctioneren wordt inzichtelijk gemaakt, zowel in normale als in stresssituaties.
Voor de werkgever geeft DISC een beeld van de potentiële nieuwe werknemer. Hierin is DISC een meerwaarde om ervoor te zorgen dat de juiste persoon in de juiste functie en het juiste team, terecht komt.

Redenen om DISC in te zetten
- Disc is een instrument met als doel om een medewerker in zijn kracht te zetten en hiermee de ondersteuning rondom hem of haar te verbeteren.
- Een DISC-profiel vergroot de autonomie. Het geeft de individuele medewerker en het team zelf inzicht in hun kwaliteiten en mogelijkheden.
- Disc is een praktisch, toepasbaar instrument.
- Het geeft inzicht in kwaliteiten en minder sterke punten.

Resultaat
- Geeft inzicht in gedrag.
- Verbetert samenwerking
- Vergroot reflectievermogen
- Vergroot effectiviteit
- Verbetert teamfunctioneren
- Zorgt voor een cultuurverandering van “praten over” naar “praten met”
- Vermindert verzuim

Wilt u meer weten over onze aanpak? Neem dan contact op.
Wij komen graag langs voor een vrijblijvend gesprek.